



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

## **IPOSTESI DI INTESA ANNUALE SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER L' ANNO 2015**

### **Art. 1**

#### **Ambito di applicazione e durata**

La presente intesa disciplina per l'anno 2015, nel rispetto delle norme contrattuali e di legge vigenti, le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività del personale dipendente del Comune di Luzzara demandati alla contrattazione decentrata integrativa. La quantificazione è al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Le parti prendono atto che per quanto riguarda il personale distaccato al Corpo Unico Associato di Polizia Municipale è prevista come gli scorsi anni una contrattazione separata in quanto trattasi di una struttura organizzativa autonoma.

Con proprio atto n. 99 del 21/09/2015, la Giunta comunale, nell'individuare gli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell'intesa economica sul salario accessorio per l'anno 2015, prevedeva altresì il finanziamento di specifico progetto per il personale distaccato presso il Corpo Unico di Polizia Municipale, ai sensi dell'art. 15, comma 5 del C.C.N.L. 01/04/1999, da finanziarsi mediante l'utilizzo di risorse di parte stabile, nel limite della stessa spesa prevista da analogo progetto sottoscritto per l'anno 2014, pari a complessivi € 8.540,00, di cui € 5.600,00 quale compenso di produttività ed € 2.940,00 quale indennità di turno.

In data 26 agosto 2015 si perveniva alla sottoscrizione del relativo verbale di accordo, che qui si allega quale parte integrante e sostanziale della presente intesa, da sottoporsi alla formale approvazione della Giunta comunale con successivo atto deliberativo.

In data 29 settembre 2015 si perveniva inoltre alla sottoscrizione dell'intesa definitiva per il personale del Corpo unico di P.M. dell'Unione dei comuni 'Bassa Reggiana' – anno 2015 – Parte normativa, che qui si allega quale parte integrante e sostanziale della presente intesa, da sottoporsi alla formale approvazione della Giunta comunale con successivo atto deliberativo.

### **Art. 2**

#### **Fondo risorse decentrate anno 2015**

La parte sindacale prende atto delle risorse decentrate disponibili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività determinate ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004 per l'anno 2015, quantificate in via definitiva con deliberazione della Giunta comunale n. 138 del 24/12/2015, al netto degli oneri accessori a carico dell'Ente (contributi e irap), come dettagliatamente riportate nell'Allegato 1" così distinte:

RISORSE STABILI	€ 92.776,93
RISORSE VARIABILI	€ <u>25.000,00</u>
<b>TOTALE FONDO 2015</b>	<b>€ 117.776,93</b>

Non risultato conservate somme a residuo derivanti dalle annualità precedenti.



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

Viene preso atto altresì che sono conservati a residui sui fondi anni precedenti le somme conferite annualmente ai fondi risorse decentrate, a partire dall'anno 2004, ai sensi dell'art. 32 c. 7 (alte professionalità) e accantonate in quanto somme a destinazione vincolata.

## Art. 3 Indennità

Le parti convengono di confermare anche per l'anno 2015 le indennità esistenti come segue, senza individuare alcuna nuova indennità, e concordano quanto segue, tenuto conto sia dell'entità delle risorse disponibili, sia della verifica in concreto delle fattispecie previste in astratto al fine di adeguarle alle mutate esigenze dei lavoratori e dell'ente:

### Indennità di responsabilità (art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 01.04.1999 come sostituito dall'art. 7 c. 1 CCNL 09.05.06)

- ✓ indennità di responsabilità di € 516,46 annui da riconoscere al personale di cat. D, non incaricato di posizione organizzativa, per la specifica responsabilità di unità organizzativa autonoma;
- ✓ indennità di responsabilità di € 320,20 annui da riconoscere al personale di cat. C per il coordinamento stabile e continuativo di gruppi di lavoro composti da almeno due dipendenti escluso il coordinatore;
- ✓ indennità di responsabilità per funzioni vicarie: determinata nella misura fissa di € 300,00 annui per la sostituzione di ogni responsabile, da rapportarsi ai giorni di effettiva sostituzione in caso di più dipendenti che sono stati delegati in corso d'anno alla sostituzione del medesimo responsabile o in caso di suddivisione delle deleghe per materia;

### indennità per rischio (art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 01.04.1999)

attualmente stabilita in € 30,00 mensili dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004, al personale di cat B1 (assistenti tecnici) e cat. B3 (collaboratori tecnici) per prestazioni di lavoro che comportano esposizione continua e diretta a rischi (per lavori di pulizia e manutenzione stradale nonché di segnaletica stradale in presenza di traffico, pulizia pozzetti di fognatura, uso di mezzi meccanici per manutenzione del verde, pulizia e raccolta rifiuti nelle aree adibite ad isole ecologiche);

### indennità maneggio valori (art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 01.04.1999)

Al personale tenuto alla resa del conto viene corrisposta un'indennità di maneggio valori come segue:

- € 1,55 giornalieri all'economista comunale
- € 0,52 giornalieri al personale Urp

L'indennità sarà liquidata trimestralmente per i giorni di effettivo maneggio valori al personale individuato dal responsabile di servizio competente.

### Indennità di disagio (art. 17 c. 2 lett. e) CCNL 01.04.1999)

- ✓ indennità di disagio di € 300,00 annui per la specifica prestazione lavorativa svolta dagli assistenti scolastici. Il disagio è da riconoscersi per l'uso frequente di prodotti



## COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

chimici e nel contempo per l'attività di supporto educativo a frequente contatto coi bambini svolta dagli assistenti scolastici;

- ✓ indennità di disagio di € 155,00 annui per svolgimento mansioni per le quali il dipendente faccia riferimento ad almeno due distinti responsabili di servizio; in questa tipologia viene individuato anche il dipendente che svolge le funzioni di messo com.le per l'articolazione oraria disagiata e l'imprevedibilità dell'orario di lavoro in quanto l'orario deve adeguarsi alle notifiche al fine di rintracciare i destinatari;
- ✓ indennità di disagio lavorativo per le prestazioni dell'operatore posto al primo punto di informazione diretto e continuativo di *front-office* continuo, principalmente telefonico, con la cittadinanza. Riconosciuta in € 200,00 annui;
- ✓ indennità di disagio lavorativo riparametrata in relazione alle assenze medie dell'operatore del centralino in € 50,00 annui per la sostituzione del *front-office* telefonico, in aggiunta alle proprie mansioni. La funzione di sostituzione è svolta, in alternativa al titolare, sempre dal medesimo addetto che sarà individuato dal responsabile di servizio competente.

Le suindicate indennità, ad eccezione del maneggio valori, sono pagate mensilmente. Le indennità di disagio e rischio, maneggio valori sono corrisposte in base alla presenza in servizio.

Le indennità sono corrisposte previa individuazione del personale avente diritto da parte del responsabile di servizio competente con propria attestazione.

### Art. 4

#### Progressioni economiche orizzontali anno 2015

Tenuto conto dell'attuale contesto normativo e dell'esiguità delle somme a disposizione sul Fondo risorse decentrate le parti concordano di non assegnare nuove progressioni orizzontali per l'anno 2015.

### Art. 5

#### Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015

Le parti convengono di destinare le risorse decentrate disponibili per l'anno 2015 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività come segue:

1. Al salario accessorio da corrispondere ai dipendenti distaccati al Corpo Unico Associato di Polizia Municipale oggetto di contrattazione decentrata separata così come specificato più sopra all'art.1;
2. Per le progressione economiche orizzontali all'interno delle categorie, nella misura già definita dai precedenti CCDI e intese annuali in rapporto al personale in servizio nell'anno 2015;
3. Per l'indennità di comparto secondo gli importi definiti dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004;



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

4. Per il pagamento dell'indennità di rischio, maneggio valori, indennità scolastiche, reperibilità, disagio e responsabilità secondo le modalità, condizioni e criteri definiti nel precedente art. 3 e dalle norme contrattuali vigenti;
5. Per accantonamento quota destinata alle alte professionalità definita ai sensi dell'art. 32 c. 7 del CCNL 22.01.2004;
6. La rimanente quota da destinarsi alla produttività e al miglioramento dei servizi, i cui obiettivi di miglioramento sono stati individuati nel P.D.O. 2015, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 16/07/2015, ed erogata ad avvenuta valutazione del personale da parte dei Responsabili di servizio in base al sistema di valutazione permanente vigente nel 2015.


Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è corrisposto il trattamento economico accessorio proporzionalmente ridotto.

La quota individuale di produttività viene ridotta in caso di assenza dal servizio, fatti i salvi i periodi di ferie, infortunio, malattia, maternità obbligatoria e permessi retribuiti.



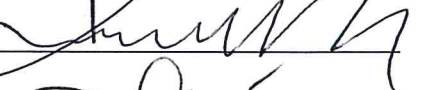

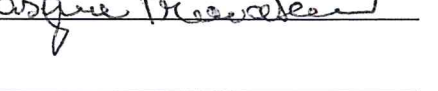
Luzzara lì, 11 aprile 2016

P. l'Amministrazione Comunale di Luzzara

p. le OO.SS.

  
\_\_\_\_\_  
Barbara Manfredini

  
\_\_\_\_\_

C.G.I.L. FP   
C.I.S.L. FPS   
DICCAP   
R.S.U.   
R.S.U.   
R.S.U. \_\_\_\_\_