



# COMUNE DI LUZZARA

*Provincia di Reggio Emilia*

COMPARTO REGIONI AUTONOMIE LOCALI

**Contratto decentrato anno 2010**

---

*Davoli Daniela (ufficio personale)*

*Via A. Avanzi, 1 — 42045 Luzzara (RE) — P. I. 00443430350*

*Tel. 0522/223845 — Fax 0522/223800 — e-mail: [d.davoli@comune.luzzara.re.it](mailto:d.davoli@comune.luzzara.re.it)*



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

SERVIZIO RISORSE FINANZIARIE ED UMANE  
SEGRETERIA - ELETTORALE

Trasmesso a mezzo p.e.c

Luzzara 08/04/11

**AII'ARAN  
REGIONI – AUTONOMIE LOCALI  
Via del Corso 476  
00186 ROMA**

Oggetto: Trasmissione intesa annuale sul trattamento economico accessorio per l'anno 2010

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 55 D.Lgs 150/2009, si trasmette l'intesa annuale sul trattamento economico accessorio per l'anno 2010.

Si precisa:  
che trattasi di Comune del comparto "Regioni – Autonomie Locali" di circa 9000 abitanti privo di dirigenza;  
che nel Bilancio di previsione 2011, gestione residui passivi anno 2010, sono state regolarmente stanziare le somme necessarie per la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione dell'allegata intesa, come peraltro evidenziato nel verbale n. 2 del 26 marzo 2011 del Revisore Unico.

Distinti saluti



Responsabile del Servizio  
(Dott. Marco Terzi)



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

## INTESA ANNUALE SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER L'ANNO 2010

L'anno duemilaundici, il giorno sei del mese di aprile, alle ore 15,30 nella residenza municipale

TRA

La delegazione di parte pubblica composta da:

Dr. Luigi Bova – Segretario Generale – Presidente

Sig.ra Manfredini Barbara – Responsabile servizio affari generali servizi al cittadino - componente

E

La delegazione sindacale composta da:

Sig.ra Francesca Fornasari – CGIL Funzione pubblica – zona Guastalla

Sig.ra Barbara Cellato – FISEL CISL di Reggio Emilia

Sig.ra Persichella Maria Teresa – RSU

Sig.ra Ferrari M. Grazia – RSU

Sig.ra Magnani Roberta – RSU

E' sottoscritto l'allegata intesa annuale sul trattamento economico accessorio per l'anno 2010.

p. LA PARTE PUBBLICA

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

p. LA PARTE SINDACALE

p. le oo.ss.

FP-CGIL Francesca Fornasari  
CISLFP-FIS Barbara Cellato

p. le r.s.u.

Roberta Magnani  
Luigi Bova  
Persichella Maria Teresa

## VERBALE DELLA RIUNIONE SINDACALE DEL 16/03/2011

c/o Sede Municipale, Via Avanzi 1

L'anno **duemilaundici**, addì **sedici** del mese di **marzo** alle **ore 16,30** presso la sede municipale si è incontrata la delegazione trattante nelle seguenti persone:

### **per la parte pubblica**

Dott. BOVA LUIGI - presidente

Dott. TERZI MARCO - componente

MANFREDINI BARBARA - componente

### **per la parte sindacale**

FORNASARI FRANCESCA – C.G.I.L. F.P.

CELLATO BARBARA – CISL FP - FPS

PERSICHELLA MARIA TERESA - r.s.u.

MAGNANI ROBERTA – r.s.u.

FERRARI MARIA GRAZIA – r.s.u.

In merito alla richiesta delle OO.SS. di revoca dell'atto deliberativo della giunta comunale di approvazione del regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, relativamente alla parte concernente al sistema di valutazione e al sistema delle relazioni sindacali, il presidente Bova comunica la non disponibilità dell'A.C. Precisa di seguito che l'atto in sé è perfezionato, ferma restando la disponibilità dell'A.C. medesima a valutare eventuali proposte integrative e/o rettificative del medesimo, a tutt'oggi non ancora pervenute. L'assegnazione al personale dipendente degli obiettivi per l'anno 2011 avverrà sulla base del sistema di valutazione attualmente contenuto nel regolamento stesso. Fermo restando che, a consuntivo, in sede di valutazione, lo stesso sistema di valutazione potrà essere, nel frattempo, fatto oggetto delle rettifiche/integrazioni di cui sopra.

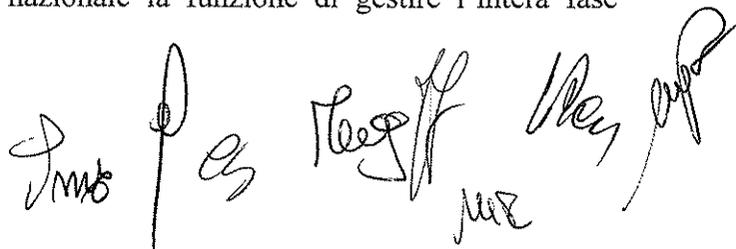
Fornasari ribadisce che la discussione relativa al sistema di cui sopra e alle conseguenti proposte di modifica presuppongono prioritariamente un impegno formale dell'Amministrazione Comunale a non recepire in maniera automatica quanto è stato "confezionato" dal nucleo di valutazione, evidentemente desunto dal dlgs 150 e, come più volte evidenziato, non obbligatorio per gli Enti Locali.

Da anni ai lavoratori del Comune di Luzzara si applica un sistema che ha le caratteristiche richieste dalla norma e cioè tiene conto dell'apporto individuale in relazione al raggiungimento degli obiettivi generali e specifici definiti dall'Amministrazione, con pesi e misure differenti a seconda della valutazione dei Responsabili. Ci chiediamo perchè non si possa partire da ciò che già abbiamo e che è stato condiviso, utilizzando il tempo da qui alla fine del 2011 per renderlo il più adeguato possibile alla realtà dell'Ente e alle sue dinamiche.

Tutto ciò si somma alle motivazioni precedentemente espresse a sostegno della richiesta di revoca dell'atto che le contiene e che oggi l'Amministrazione nega impedendo di fatto l'avvio di qualsiasi proficuo percorso contrattuale allo stesso legato.

Cellato ribadisce che i principi contenuti nell'accordo del 4 febbraio u.s. sono estesi anche alle autonomie locali per cui l'applicazione delle fasce di merito legate alla performance individuale, non deve diminuire le retribuzioni complessive dei lavoratori comprensive della parte accessoria, conseguite nel 2010, e queste potranno essere utilizzate esclusivamente su risorse aggiuntive.

Nel stesso d.lgs. 150/2009 viene evidenziato come esso non sia in grado di abrogare implicitamente il modello definito dai contratti collettivi integrativi vigenti, visto che nell'art. 65 comma 4 si attribuisce al contratto integrativo e al contratto nazionale la funzione di gestire l'intera fase transitoria.



Ribadisce pertanto la richiesta di revoca dell'atto, come sopra fatto da Fornasari, e continui ad avere applicazione il sistema di valutazione previgente.

Fornasari ribadisce che la richiesta fatta dalle OO.SS. è finalizzata ad ottenere da parte dell'A.C. una precisa presa di posizione politica rispetto alla problematica sollevata.

Bova, nel ribadire le considerazioni sopra fatte, ricorda che il sistema di valutazione è oggetto di concertazione e non di contrattazione. Rinnova la disponibilità dell'A.C. in tale senso.

Letto, approvato e sottoscritto.

P. l'Amministrazione Comunale di Luzzara

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

p. le OO.SS.

FP CAL Francesca Fusari  
CISEP FAS Barbara  
Roberto Magnani  
Luigi  
Paola



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

## INTESA ANNUALE SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER L' ANNO 2010

### Art. 1

#### Ambito di applicazione e durata

La presente intesa disciplina per l'anno 2010, nel rispetto delle norme contrattuali vigenti, le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività del personale dipendente del Comune di Luzzara demandati alla contrattazione decentrata integrativa. La quantificazione è al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Le parti ricordano che alla fine del 2008 è stato disdettato dalla parte pubblica il CCDI allora vigente e le successive intese sindacali con lo scopo di sottoscrivere un nuovo contratto decentrato integrativo in esecuzione dell'ultimo CCNL stipulato.

Le disposizioni dei precedenti CCDI o intese decentrate dell'ente, per quanto compatibili con il presente accordo e con le disposizioni legislative vigenti, continuano a trovare applicazione anche per l'anno 2010.

Le parti, infine, prendono atto che per quanto riguarda il personale distaccato al Corpo Unico Associato di Polizia Municipale è prevista come gli scorsi anni una contrattazione separata in quanto trattasi di una struttura organizzativa autonoma, pertanto la preintesa economica 2010 del personale distaccato al Corpo unico di P.M. dei Comuni di Bagnolo in Piano, Gualtieri, Guastalla, Luzzara, Novellara e Reggiolo sottoscritta il 23.02.2011 costituisce parte integrante della presente intesa economica 2010 del Comune di Luzzara.

### Art. 2

#### Fondo risorse decentrate anno 2010

Le parti prendono atto delle risorse decentrate disponibili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività determinate ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004 per l'anno 2010, quantificate al netto degli oneri accessori a carico dell'ente (contributi e irap), come dettagliatamente riportate nell'"Allegato 1" così distinte:

RISORSE STABILI	€ 121.217,57
RISORSE VARIABILI	€ <u>0,00</u>
TOTALE FONDO 2010	€ 121.217,57

A tale fondo vanno aggiunte le somme non utilizzate negli anni precedenti per un importo complessivo di € 3.310,37 da aggiungersi alle risorse disponibili per l'anno 2010, determinando una disponibilità complessiva di € 124.527,94.

Viene preso atto altresì che sono conservati a residui sui fondi anni precedenti le somme conferite annualmente ai fondi risorse decentrate, a partire dall'anno 2004, ai sensi dell'art. 32 c. 7 (alte professionalità) e accantonate in quanto somme a destinazione vincolata.



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

## Art. 3 Indennità

Le parti convengono di confermare anche per l'anno 2010 le indennità esistenti come segue, senza individuare alcuna nuova indennità, e concordano quanto segue, tenuto conto sia dell'entità delle risorse disponibili, sia della verifica in concreto delle fattispecie previste in astratto al fine di adeguarle alle mutate esigenze dei lavoratori e dell'ente:

### Indennità di responsabilità (art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 01.04.1999 come sostituito dall'art. 7 c. 1 CCNL 09.05.06)

- ✓ indennità di responsabilità di € 516,46 annui da riconoscere al personale di cat. D, non incaricato di posizione organizzativa, per la specifica responsabilità di unità organizzativa autonoma;
- ✓ indennità di responsabilità di € 320,20 annui da riconoscere al personale di cat. C per il coordinamento stabile e continuativo di gruppi di lavoro composti da almeno due dipendenti escluso il coordinatore;
- ✓ indennità di responsabilità per funzioni vicarie: determinata nella misura fissa di € 300,00 annui per la sostituzione di ogni responsabile, da rapportarsi ai giorni di effettiva sostituzione in caso di più dipendenti che sono stati delegati in corso d'anno alla sostituzione del medesimo responsabile o in caso di suddivisione delle deleghe per materia;

### indennità per rischio (art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 01.04.1999)

attualmente stabilita in € 30,00 mensili dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004, al personale di cat B1 (assistenti tecnici) e cat. B3 (collaboratori tecnici) per prestazioni di lavoro che comportano esposizione continua e diretta a rischi (per lavori di pulizia e manutenzione stradale nonché di segnaletica stradale in presenza di traffico, pulizia pozzetti di fognatura, uso di mezzi meccanici per manutenzione del verde, pulizia e raccolta rifiuti nelle aree adibite ad isole ecologiche);

### indennità maneggio valori (art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 01.04.1999)

Al personale tenuto alla resa del conto viene corrisposta un'indennità di maneggio valori come segue:

- € 1,55 giornalieri all'economista comunale
- € 0,52 giornalieri al personale Urp

L'indennità sarà liquidata trimestralmente per i giorni di effettivo maneggio valori al personale individuato dal responsabile di servizio competente.

### Indennità di disagio (art. 17 c. 2 lett. e) CCNL 01.04.1999)

- ✓ indennità di disagio di € 300,00 annui per la specifica prestazione lavorativa svolta dagli assistenti scolastici. Il disagio è da riconoscersi per l'uso frequente di prodotti chimici e nel contempo per l'attività di supporto educativo a frequente contatto coi bambini svolta dagli assistenti scolastici;
- ✓ indennità di disagio di € 155,00 annui per svolgimento mansioni per le quali il dipendente faccia riferimento ad almeno due distinti responsabili di servizio; in questa



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

tipologia viene individuato anche il dipendente che svolge le funzioni di messo com.le per l'articolazione oraria disagiata e l'imprevedibilità dell'orario di lavoro in quanto l'orario deve adeguarsi alle notifiche al fine di rintracciare i destinatari;

- ✓ indennità di disagio lavorativo per le prestazioni dell'operatore posto al primo punto di informazione diretto e continuativo di *front-office* continuo, principalmente telefonico, con la cittadinanza. Riconosciuta in € 200,00 annui;
- ✓ indennità di disagio lavorativo riparametrata in relazione alle assenze medie dell'operatore del centralino in € 50,00 annui per la sostituzione del *front-office* telefonico, in aggiunta alle proprie mansioni. La funzione di sostituzione è svolta, in alternativa al titolare, sempre dal medesimo addetto che sarà individuato dal responsabile di servizio competente.

Le suindicate indennità, ad eccezione del maneggio valori, saranno pagate mensilmente. Le indennità di disagio e rischio, maneggio valori verranno corrisposte in base alla presenza in servizio.

Le indennità verranno corrisposte previa individuazione del personale avente diritto da parte del responsabile di servizio competente. Annualmente si richiederà ai Responsabili la conferma delle condizioni rispetto alle casistiche sopra indicate.

Qualora si renda necessario prevedere nuove tipologie di indennità si rinvia alla contrattazione decentrata integrativa.

## Art. 4

### Progressioni economiche orizzontali anno 2010

Tenuto conto anche della volontà espressa dall'assemblea dei lavoratori del Comune di Luzzara le parti concordano di non assegnare nuove progressioni orizzontali per l'anno 2010.

## Art. 5

### Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2010

Le parti convengono di destinare le risorse decentrate disponibili per l'anno 2010 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività come indicato nell' "Allegato 2" e precisamente:

- Quota di € 27.966,23 (comprensiva delle somme residue anno precedente pari a 3.310,37 sulle risorse espressamente riservate alla Polizia Municipale) destinata alla corresponsione del salario accessorio ai dipendenti distaccati al Corpo Unico Associato di Polizia Municipale oggetto di contrattazione decentrata separata così come specificato in premessa e già sottoscritta per l'anno 2010
- Per le progressione economica orizzontale all'interno delle categorie, nella misura già definita dai precedenti CCDI e intese annuali in rapporto al personale in servizio nel 2010
- Per l'indennità di comparto secondi gli importi definiti dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 per la quota riportata nell'allegato



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

- Per il pagamento dell'indennità di rischio, maneggio valori, indennità scolastiche, reperibilità, disagio e responsabilità secondo le modalità, condizioni e criteri definiti nel precedente art. 3 e dalle norme contrattuali vigenti
- Accantonamento quota destinata alle alte professionalità definita ai sensi dell'art. 32 c. 7 del CCNL 22.01.2004
- La rimanente quota da destinarsi alla produttività e al miglioramento dei servizi, i cui obiettivi di miglioramento sono stati individuati nel P.D.O. 2010, e da erogarsi ad avvenuta valutazione del personale da parte dei Responsabili di servizio in base al sistema di valutazione permanente vigente nel 2010, con valutazione del 50% sugli obiettivi di gruppo (obiettivi PDO) e del 50% sull'apporto individuale.

Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale verrà corrisposto il trattamento economico accessorio proporzionalmente ridotto.

P. l'Amministrazione Comunale di Luzzara

p. le OO.SS.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

C.G.I.L. FP francesca guesi

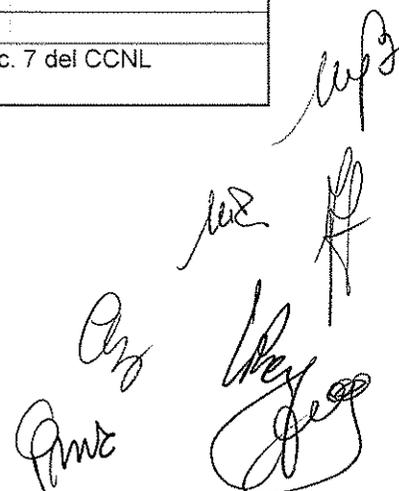
C.I.S.L. FPS Roberto Caracciolo

R.S.U. Roberto Messinani

R.S.U. Giuseppe

R.S.U. Simone De Cecco

ALLEGATO 1		
FONDO ANNO 2010	risorse stabili art. 31 c. 2 CCNL 22.01.04	totale
risorse stabili fondo 2004 calcolate ai sensi CCNL 22.01.2004 compresa la quota di risorse decentrate destinate al personale della Polizia Municipale	€ 113.422,19	
<i>art. 4 c. 2 ccnl 05/10/01 solo personale cessato per pensionamento o per dimissioni volontarie per vincita concorsi</i>		
r.i.a. personale cessato 2005-2006	€ 4.220,71	
r.i.a. personale cessato 2007	€ 2.576,99	
r.i.a. personale cessato 2008	€ 1.638,13	
2009- nessuna cessazione	€ -	
r.i.a. personale cessato 2010	€ 2.467,90	
<i>Art. 4 1° co. CCNL 09/05/06</i>		
0,50% monte salari anno 2003	€ 6.897,14	
<i>dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09/05/06</i>		
differenze incrementalì p.e.o.	€ 1.001,25	
<i>Art. 8 c. 2 ccnl 11/04/08</i>		
integrazione non effettuata in quanto il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti è 39,418%	€ -	
<i>art. 4 c. 1 e 2 del ccnl 31/07/09</i>		
mancato incremento in quanto non è stato rispettato il patto di stabilità nel 2006 ed il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti supera il 38%	€ -	
<b>RIDUZIONI PARTE FISSA</b>		
decurtazione salario accessorio personale incaricato di P.O.	-€ 4.751,80	
Riduzione per trasferimento personale ASP con riduzione dotazione organica	-€ 6.254,94	
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 121.217,57</b>	
SOMME NON UTILIZZATE DISPONIBILI SU FONDI ANNI PRECEDENTI	€ 3.310,37	
<b>DISPONIBILITA' COMPLESSIVA</b>	<b>€ 124.527,94</b>	
Conservati a residui sui fondi anni precedenti la somma di € 17.839,01 ai sensi dell'art. 32 c. 7 del CCNL 22.01.2004 (alte professionalità)		

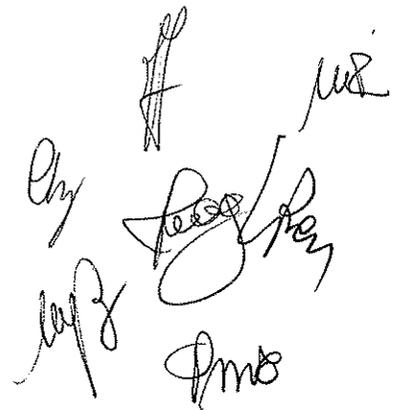

  
 A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'Amc', 'Cry', 'Wey', and 'Jee', along with other illegible marks.

## ALLEGATO 2

**DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2010**

Progressioni orizzontali già assegnate	€ 38.435,80
risorse destinate al personale distaccato al Corpo Unico Associato di polizia Municipale e destinato con le modalità e i criteri concordati con contrattazione decentrata separata - preintesa del 23.02.2011	€ 27.966,23
Indennità di comparto	€ 20.174,72
Indennità: rischio, disagio, responsabilità, maneggio valori, reperibilità, ind. Scolastiche, maggiorazione oraria nott/fest.	€ 8.581,38
quota accantonata per alte professionalità	€ 2.548,43
progetti di miglioramento e produttività	€ 26.821,38
<b>TOTALE</b>	<b>€ 124.527,94</b>

Conservati a residui sui fondi anni precedenti la somma di € 17.839,01 ai sensi dell'art. 32 c. 7 del CCNL 22.01.2004 (alte professionalità)



Handwritten signatures and initials, including 'Ary', 'ms', 'Pms', and others, scattered across the page.

**VERBALE DI PREINTESA ECONOMICA 2010  
DEL PERSONALE DISTACCATO AL CORPO UNICO DI P.M. DEI COMUNI DI  
BAGNOLO IN PIANO, GUALTIERI, GUASTALLA, LUZZARA, NOVELLARA E REGGIOLO**

L'anno 2011, il giorno 23 del mese di Febbraio alle ore 9,30, nella residenza municipale presso il Comune di Novellara

**T R A**

i rappresentanti delle delegazioni di parte pubblica dei Comuni di Bagnolo in Piano, Gualtieri, Guastalla, Luzzara, Novellara e Reggio:

- Cesarotti Vittorio                      Comandante f.f. del Corpo Unico di P.M.
- Bova Luigi                      Segretario Generale dei Comuni di Luzzara e Novellara
- Riccò Maria                      Responsabile Servizi Istituzionali del Comune di Bagnolo in Piano
- Farina Maria Luisa                      Responsabile Ufficio Personale Associato Comune di Novellara
- Gandellini Stefano                      Segretario Generale del Comune di Gualtieri
- Napoleone Rosario                      Segretario Generale del Comune di Guastalla

**E**

i rappresentanti delle delegazioni di parte sindacale:

- Francesca Fornasari                      Rappresentante C.G.I.L.- F.P./Enti Locali  
Zona Bassa Reggiana
- Gagliardi Marco                      Rappresentante S.U.L.P.M.
- Camparini Franco                      Componente R.S.U. - C.G.I.L. Comune di Bagnolo in  
Piano
- Serazzi Simona                      Componente R.S.U. - C.G.I.L. Comune di Gualtieri
- Ghizzoni Fabio                      Componente R.S.U. - C.G.I.L. Comune di Novellara
- Moscardini Tiziano                      Componente R.S.U. - C.G.I.L. Comune di Reggio
- Gandolfi Alessandro                      Componente R.S.U. - S.U.L.P.M. Comune di  
Guastalla

si è raggiunta un'intesa sui seguenti punti:

- costituzione ed utilizzo fondo salario accessorio 2010, progressioni economiche orizzontali 2010, produttività 2010.

**1) costituzione fondo salario accessorio 2010 - progressioni economiche orizzontali 2010 - produttività 2010**

Il fondo del salario accessorio relativo all'anno 2010, costituito da parte stabile, da parte variabile, da risorse aggiuntive relative all'anno 2010 e dai residui del fondo 2009, viene evidenziato nella tabella che si allega, in cui viene rilevato altresì l'utilizzo definitivo di spesa in riferimento alle voci del CCDI sottoscritto nell'anno 2010.

Si procede all'approvazione dei prospetti allegati al presente accordo, che formano parte integrante e sostanziale dello stesso.

Per quanto riguarda la proposta delle nuove progressioni orizzontali a valere dall'1.01.2010 si fa riferimento al prospetto già approvato con verbale di contrattazione siglato in data 28.12.2010, che qui si riallega quale parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Considerato il residuo verificatosi nell'ambito dell'utilizzo del fondo 2010 in riferimento al Comune che presenta l'importo più basso tra tutti (cioè il Comune di Gualtieri ed esclusi i Comuni di Guastalla e Luzzara in cui il residuo è troppo basso), si prevede di destinare all'erogazione della produttività collettiva per il Comune interessato (cioè il Comune di Gualtieri ed esclusi i Comuni di Guastalla e Luzzara in cui il residuo è troppo basso) una somma media pro-capite pari a € 300,00 per le cat.C e pari a € 340,00 per le cat.D.

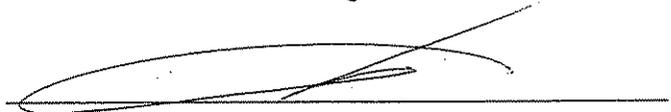
I Comuni che hanno invece un residuo alto (Bagnolo, Novellara e Reggiolo) garantiranno una quota di produttività di € 350,00 per le cat.C e € 400,00 per le categorie D, destinando i residui effettivi, decurtati della produttività, prioritariamente a finanziare il progetto 2011.

La somma evidenziata quale residuo 2010 per produttività potrà essere utilizzata nell'annualità 2011 per la parte non destinata al presente accordo, e si intende vincolata al personale dipendente per remunerare progetti di significativo miglioramento qualitativo dei servizi.

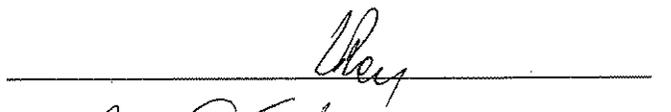
Letto, approvato e sottoscritto.

Rappresentanti delle delegazioni di parte pubblica dei Comuni di Bagnolo in Piano, Gualtieri, Guastalla, Luzzara, Novellara e Reggiolo

Cesarotti Vittorio  
Comune di Luzzara



Bova Luigi  
Comuni di Novellara e Luzzara



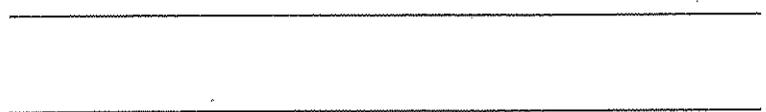
Riccò Maria  
Comune di Bagnolo in Piano



Farina Maria Luisa  
Comune di Novellara



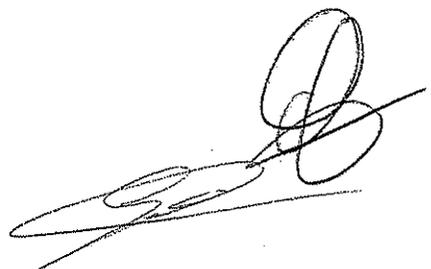
Gandellini Stefano  
Comune di Gualtieri



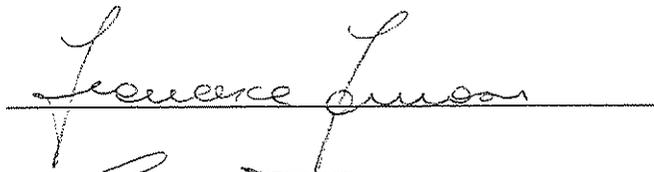
Napoleone Rosario  
Comune di Guastalla



Rappresentanti delle delegazioni sindacali



Fornasari Francesca  
C.G.I.L.- F.P./Enti Locali



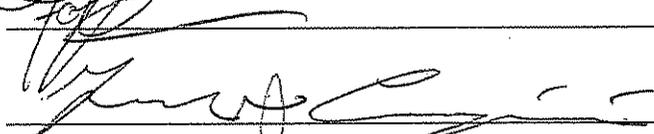
Gagliardi Marco  
S.U.L.P.M.



Moscardini Tiziano  
C.G.I.L. - F.P Comune di Reggiolo



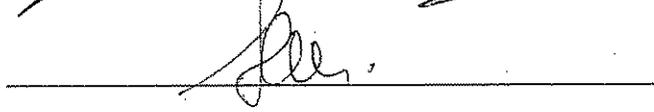
Ghizzoni Fabio  
C.G.I.L. - F.P. Comune di Novellara



Camparini Franco  
C.G.I.L. - F.P. Comune di Bagnolo in Piano

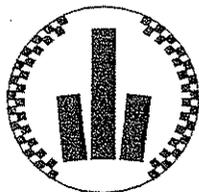


Serazzi Simona  
C.G.I.L. - F.P. Comune di Gualtieri



GANDOLFI ALESSANDRO





**CORPO POLIZIA MUNICIPALE**  
**BASSA REGGIANA**  
BAGNOLO IN PIANO - GUALTIERI - GUASTALLA  
LUZZARA - NOVELLARA - REGGIOLO

COMANDO

via Spalti n.6  
42016 Guastalla (RE)  
tel. 0522-839300  
fax 0522 -835980

**PROPOSTA DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI PER L'ANNO 2010**

BAGNOLO IN PIANO		NESSUNA	
TOTALE Bagnolo in P.			€ 0

GUALTIERI		NESSUNA	
TOTALE Gualtieri			€ 0

GUASTALLA	n.2	C2 - C3	€ 1.201,98
	n.1	D2 - D3	€ 2.312,10
TOTALE Guastalla			€ 3.514,08

LUZZARA		NESSUNA	
TOTALE Luzzara			€ 0

NOVELLARA		NESSUNA	
TOTALE Novellara			€ 0

REGGIOLO	n.1	C1 - C2	€ 502,35
	n.1	C2 - C3	€ 600,99
TOTALE Reggiolo			€ 1.103,34

<b>TOTALE PROGRESSIONI</b>	<b><u>n.5</u></b>	<b>TOTALE IMPORTO</b>	<b>€ 4.617,42</b>
----------------------------	-------------------	-----------------------	-------------------

COMPOSIZIONE FONDO 2010						UTILIZZO FONDO 2010						
	FONDO 2010 RISORSE STABILI	FONDO 2010 RISORSE VARIABILI	RIS. AGGIUNTIVE 2010 X progetto (art.15 co.5)	TOTALE FONDO 2010	PIU' RESIDUI 2009	TOT. FONDO A DISPOSIZIONE PER 2010	COMPARTO	PEO CONSOLIDAT E + nuove	INDENNITA' VARIE (turno, reperibilità, mancato riposo, ecc.)	PROGETTO festivi - serali - notturni	TOTALE IPOTESI UTILIZZO 2010	RESIDUO 2010 (x produttività)
BAGNOLO	23.880,20	3.033,72	0,00	26.913,92	15.980,41	42.894,33	3.095,31	4.840,20	18.965,25	5.835,00	32.735,76	10.158,57
GUALTIERI	13.530,78	8.193,74	5.000,00	26.724,52	0,00	26.724,52	2.612,88	3.775,72	14.085,92	4.710,00	25.184,52	1.540,00
GUASTALLA	20.831,88	20.757,20	15.620,00	57.209,08	4.598,33	61.807,41	5.556,65	13.925,62	25.852,08	15.620,00	60.954,35	853,06
LUZZARA	24.655,86	0,00	0,00	24.655,86	3.310,37	27.966,23	3.600,05	5.313,68	14.237,50	4.815,00	27.966,23	0,00
NOVELLARA	32.778,07	0,00	8.800,00	41.578,07	6.323,94	47.902,01	3.990,34	7.877,40	16.547,78	6.140,00	34.555,52	13.313,02
REGGIOLO	18.313,06	3.484,40	6.000,00	27.797,46	4.584,89	32.382,35	3.932,06	3.921,30	14.242,01	4.950,00	27.045,37	5.281,20



# COMUNE DI LUZZARA

*Provincia di Reggio Emilia*

**VERBALE N. 2 DEL 26 marzo 2011**

## IL REVISORE UNICO

Richiamato il testo vigente dell'art. 40bis, comma 1, del DLgs. n. 165/01 ai sensi del quale il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli del bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti;

Esaminati:

- le deliberazioni di Giunta Comunale n. 48 del 10/05/2010 con la quale è stato definito il fondo risorse decentrate anno 2010;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 10/05/2010, con la quale si approvavano gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell'intesa economica annuale sul salario accessorio 2010;
- l'ipotesi di intesa annuale sul trattamento economico accessorio per l'anno 2010, sottoscritta il 16 marzo 2011;
- le relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa sull'intesa economica 2010 a firma del Responsabile del Servizio "Risorse Finanziarie ed umane. Segreteria - elettorale", trasmesse allo scrivente Revisore Unico con nota prot. n. 2721 del 24.03.2011, ove sono riportati le motivazioni e le modalità di determinazione e utilizzo delle risorse decentrate anno 2010;

Riscontrato che l'ammontare complessivo delle risorse decentrate quantificate ex art. 31 del CCNL 22.01.2004 per l'anno 2010 al netto degli oneri riflessi ed irap a carico dell'ente e risultanti dagli allegati alla sopracitata deliberazione n. 48 del 10.05.2010 e nel prospetto allegato alla predetta ipotesi di intesa trova finanziamento negli appositi interventi relativi alle retribuzioni del personale dipendente, per quanto riguarda le progressioni economiche orizzontali già assegnate, e per la restante parte, nell'intervento 1 01 08 01 e 1 01 08 07 (per l'irap) del Bilancio di Previsione 2010 per gli istituti economici già contrattati precedentemente, e del Bilancio di Previsione 2011, gestione residui passivi 2010 per i compensi ancora da erogare;

Vista la pre-intesa economica per il personale distaccato al Corpo Unico associato di Polizia Municipale 'Bassa reggiana', sottoscritta in data 23.02.2011;

Atteso che la suddetta pre-intesa, costituisce parte integrante dell'ipotesi di intesa annuale sul trattamento economico accessorio per l'anno 2010, sottoscritta in data 16.03.2011, come stabilito all'art.1 dell'ipotesi medesima;

Verificata la compatibilità dell'ammontare di risorse decentrate, nell'ambito dei calcoli relativi al conseguimento anche nell'anno 2010 dell'obiettivo di riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1 c. 557 della legge n. 296/06 e s.m.i. predisposti secondo le indicazioni fornite dai competenti Ministeri, nonché il rispetto delle incidenze percentuali previste dall'art. 76 c. 7 del DL. 112/08 al momento previste e quelle di cui all'art.1, comma 557 della L. 296/2006, come modificato dall'art.14, comma 7 del DL.78/2010.

Considerato che il Comune di Luzzara attraverso la contrattazione decentrata ha attivato stabilmente sistemi di valutazione delle prestazioni escludendo forme generalizzate di erogazione delle risorse decentrate.



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

Rilevato che nel 2010 la disponibilità delle risorse decentrate stabili è superiore alla somme degli importi destinati alle progressioni orizzontali e alle indennità di comparto;  
Visti gli artt. 40, comma 3 *quinquies* e l'art. 40bis del DLgs. 165/2001, nei testi modificati dal DLgs. 150/2009;

## ATTESTA

- di condividere le relazioni redatte in data 24.03.2011 a cura del Responsabile del servizio "Risorse finanziarie ed umane. Segreteria ed elettorale";
- di dare atto che sussiste la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli del bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- che le risorse decentrate di che trattasi riguardanti il personale del Comune di Luzzara distaccato al Corpo Unico Associato di Polizia Municipale sono state correttamente quantificate nell'importo di € 27.966,23 e trovano copertura nel Bilancio 2010 e nel Bilancio di previsione 2011 – gestione residui passivi, come riportato in premessa;
- di dare atto, con riferimento all'esercizio 2010, della compatibilità dell'ammontare delle risorse decentrate con il rispetto del conseguimento dell'obiettivo di riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1, c. 557, della L. n. 296/06 e s.m.i, nonché del rispetto delle incidenze percentuali previste dall'art. 76 c. 7 del DL. 112/08 al momento previste e quelle di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, come modificato dall'art. 14, comma 7 del DL. 78/2010.

Letto, approvato e sottoscritto.

Luzzara lì, 26 marzo 2011

Il Revisore Unico  
(Dr. Fernando Rovani)