



# COMUNE DI LUZZARA

*Provincia di Reggio Emilia*

N. 32 del 28/03/2011

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE - ORIGINALE**

**DELIBERA N. 32 DEL 28/03/2011**

### **OGGETTO:**

**AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'INTESA ANNUALE SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER L'ANNO 2010**

L'anno duemilaundici, questo giorno ventotto del mese di marzo alle ore 19.00, convocata con appositi avvisi si è riunita nella Sala delle adunanze la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

#### **Presenti**

<b>COSTA ANDREA</b>	<b>Sindaco</b>
<b>SOTTILI ELISABETTA</b>	<b>Assessore</b>
<b>TERZI MIRCO</b>	<b>Assessore</b>
<b>VEZZANI NICOLA</b>	<b>Assessore</b>

**Tot. presenti: 4**

#### **Assenti**

<b>BOSI Dott. LUCA</b>	<b>Assessore</b>
<b>ZOBOLI CLAUDIO</b>	<b>Assessore</b>

**Tot. assenti: 2**

ASSISTE il Vice Segretario Comunale TERZI Dott. MARCO.

ASSUME LA PRESIDENZA il Sindaco COSTA ANDREA e, constatata la legittimità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sugli oggetti all'ordine del giorno.

.....



# COMUNE DI LUZZARA

*Provincia di Reggio Emilia*

N. 32 del 28/03/2011

## OGGETTO

### **AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'INTESA ANNUALE SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER L'ANNO 2010**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

VISTO l'art. 5 del C.C.N.L. dell'1.4.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004, disciplinante i tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;

**RICHIAMATE:**

- la propria deliberazione n.48 del 10/05/2010 di definizione delle risorse decentrate destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente per l'anno 2010;
- la propria deliberazione n.49 del 10/05/2010 di approvazione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell'intesa economica annuale sul salario accessorio anno 2010;

VISTA l'allegata ipotesi di intesa annuale sul trattamento economico accessorio per l'anno 2010, sottoscritta dalla delegazione trattante in data 16 marzo 2011;

PRESA VISIONE delle relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa del Responsabile del servizio "Risorse finanziarie ed umane. Segreteria - elettorale" in merito alla suindicata ipotesi di intesa, trasmesse con note prot. n. 2721 del 24/03/2011 al Revisore Unico dei Conti ai fini dei controlli sulla contrattazione integrativa di cui all'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/01;

ACQUISITO il parere favorevole in merito, reso dal Revisore Unico dei Conti in data 26/03/2011 con verbale n. 2;

DATO ATTO che gli oneri contrattuali derivanti dall'allegata ipotesi di intesa annuale 2010 hanno trovato idonea copertura nel Bilancio di previsione 2011, gestione residui 2010, per i compensi ancora da erogare negli appositi interventi 1 01 08 01 e 1 01 08 07 (per l'irap);

VALUTATI positivamente i contenuti della predetta intesa in quanto coerenti con gli indirizzi espressi da questa Amministrazione e ritenutola meritevole di approvazione anche in relazione al parere favorevole del Revisore dei Conti;

VISTI i CCNL del comparto Regioni e Autonomie Locali;

VISTO gli artt. 40 e 40bis del D. Lgs. n. 165/01;

RITENUTO pertanto, come previsto dalle disposizioni di legge e contrattuali in materia, di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione dell'intesa annuale sul trattamento economico accessorio per l'anno 2010;

ACQUISITI i pareri favorevoli del responsabile competente espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi in forma palese



# COMUNE DI LUZZARA

*Provincia di Reggio Emilia*

N. 32 del 28/03/2011

## DELIBERA

- 1) DI APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa, gli esiti della contrattazione decentrata integrativa della delegazione trattante sia di parte pubblica che di parte sindacale, come risultante dall'ipotesi di intesa annuale sul trattamento economico accessorio per l'anno 2010, sottoscritta dalla delegazione trattante in data 16 marzo 2011, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- 2) DI AUTORIZZARE, visto il parere del Revisore Unico dei Conti richiamato in premessa, la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione dell'intesa di cui al punto precedente;
- 3) DI DARE ATTO che gli oneri contrattuali derivanti dall'allegata ipotesi di intesa annuale 2010 hanno trovato idonea copertura nel Bilancio di Previsione 2011, gestione residui passivi 2010 per i compensi ancora da erogare negli appositi interventi 1 01 08 01 e 1 01 08 07 (per l'irap);
- 4) DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica;
- 5) DI DICHIARARE, con separata votazione unanime e palese, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c. 4, del D. Lgs. n. 267/2000, stante la necessità di giungere rapidamente alla sottoscrizione definitiva dell'intesa annuale 2009.



# COMUNE DI LUZZARA

*Provincia di Reggio Emilia*

N. 32 del 28/03/2011

## **IPOTESI DI INTESA ANNUALE SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER L' ANNO 2010**

L'anno **duemilaundici**, il giorno **sedici** del mese di **marzo**, alle ore 15.30 nella residenza municipale

TRA

La delegazione di parte pubblica composta da:

Dr. Luigi Bova – Segretario Generale – Presidente

Dr. Marco Terzi – Responsabile servizio “Risorse finanziarie ed umane. Segreteria-Elettorale” - componente

Sig.ra Manfredini Barbara – Responsabile servizio affari generali servizi al cittadino - componente

E

La delegazione sindacale composta da:

Sig.ra Francesca Fornasari – CGIL Funzione pubblica – zona Guastalla

Sig.ra Barbara Cellato – FISEL CISL di Reggio Emilia

Sig.ra Persichella Maria Teresa – RSU

Sig.ra Ferrari M. Grazia – RSU

Sig.ra Magnani Roberta – RSU

Si è concluso l'accordo sull'ipotesi annuale sul trattamento economico accessorio del personale dipendente del Comune di Luzzara per l'anno 2010 sotto riportata:

### **Art. 1**

#### **Ambito di applicazione e durata**

La presente intesa disciplina per l'anno 2010, nel rispetto delle norme contrattuali vigenti, le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività del personale dipendente del Comune di Luzzara demandati alla contrattazione decentrata integrativa. La quantificazione è al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Le parti ricordano che alla fine del 2008 è stato disdettato dalla parte pubblica il CCDI allora vigente e le successive intese sindacali con lo scopo di sottoscrivere un nuovo contratto decentrato integrativo in esecuzione dell'ultimo CCNL stipulato.

Le disposizioni dei precedenti CCDI o intese decentrate dell'ente, per quanto compatibili con il presente accordo e con le disposizioni legislative vigenti, continuano a trovare applicazione anche per l'anno 2010.

Le parti, infine, prendono atto che per quanto riguarda il personale distaccato al Corpo Unico Associato di Polizia Municipale è prevista come gli scorsi anni una contrattazione separata in quanto trattasi di una struttura organizzativa autonoma, pertanto la preintesa economica 2010 del personale distaccato al Corpo unico di P.M. dei Comuni di Bagnolo in Piano, Gualtieri, Guastalla, Luzzara, Novellara e Reggiolo sottoscritta il 23.02.2011 costituisce parte integrante della presente intesa economica 2010 del Comune di Luzzara.

### **Art. 2**

#### **Fondo risorse decentrate anno 2010**



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 32 del 28/03/2011

Le parti prendono atto delle risorse decentrate disponibili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività determinate ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004 per l'anno 2010, quantificate al netto degli oneri accessori a carico dell'ente (contributi e irap), come dettagliatamente riportate nell'"Allegato 1" così distinte:

RISORSE STABILI

€ 121.217,57

RISORSE VARIABILI

€ 0,00

TOTALE FONDO 2010

€ 121.217,57

A tale fondo vanno aggiunte le somme non utilizzate negli anni precedenti per un importo complessivo di € 3.310,37 da aggiungersi alle risorse disponibili per l'anno 2010, determinando una disponibilità complessiva di € 124.527,94.

Viene preso atto altresì che sono conservati a residui sui fondi anni precedenti le somme conferite annualmente ai fondi risorse decentrate, a partire dall'anno 2004, ai sensi dell'art. 32 c. 7 (alte professionalità) e accantonate in quanto somme a destinazione vincolata.

## Art. 3

### Indennità

Le parti convengono di confermare anche per l'anno 2010 le indennità esistenti come segue, senza individuare alcuna nuova indennità, e concordano quanto segue, tenuto conto sia dell'entità delle risorse disponibili, sia della verifica in concreto delle fattispecie previste in astratto al fine di adeguarle alle mutate esigenze dei lavoratori e dell'ente:

#### **Indennità di responsabilità (art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 01.04.1999 come sostituito dall'art. 7 c. 1 CCNL 09.05.06)**

- ✓ indennità di responsabilità di € 516,46 annui da riconoscere al personale di cat. D, non incaricato di posizione organizzativa, per la specifica responsabilità di unità organizzativa autonoma;
- ✓ indennità di responsabilità di € 320,20 annui da riconoscere al personale di cat. C per il coordinamento stabile e continuativo di gruppi di lavoro composti da almeno due dipendenti escluso il coordinatore;
- ✓ indennità di responsabilità per funzioni vicarie: determinata nella misura fissa di € 300,00 annui per la sostituzione di ogni responsabile, da rapportarsi ai giorni di effettiva sostituzione in caso di più dipendenti che sono stati delegati in corso d'anno alla sostituzione del medesimo responsabile o in caso di suddivisione delle deleghe per materia;

#### **indennità per rischio (art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 01.04.1999)**

attualmente stabilita in € 30,00 mensili dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004, al personale di cat B1 (assistenti tecnici) e cat. B3 (collaboratori tecnici) per prestazioni di lavoro che comportano esposizione continua e diretta a rischi (per lavori di pulizia e manutenzione stradale nonché di segnaletica stradale in presenza di traffico, pulizia pozzetti di fognatura, uso di mezzi meccanici per manutenzione del verde, pulizia e raccolta rifiuti nelle aree adibite ad isole ecologiche);

#### **indennità maneggio valori (art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 01.04.1999)**

Al personale tenuto alla resa del conto viene corrisposta un'indennità di maneggio valori



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 32 del 28/03/2011

come segue:

- € 1,55 giornalieri all'economia comunale
- € 0,52 giornalieri al personale Urp

L'indennità sarà liquidata trimestralmente per i giorni di effettivo maneggio valori al personale individuato dal responsabile di servizio competente.

## **Indennità di disagio (art. 17 c. 2 lett. e) CCNL 01.04.1999)**

- ✓ indennità di disagio di € 300,00 annui per la specifica prestazione lavorativa svolta dagli assistenti scolastici. Il disagio è da riconoscersi per l'uso frequente di prodotti chimici e nel contempo per l'attività di supporto educativo a frequente contatto coi bambini svolta dagli assistenti scolastici;
- ✓ indennità di disagio di € 155,00 annui per svolgimento mansioni per le quali il dipendente faccia riferimento ad almeno due distinti responsabili di servizio; in questa tipologia viene individuato anche il dipendente che svolge le funzioni di messo com.le per l'articolazione oraria disagiata e l'imprevedibilità dell'orario di lavoro in quanto l'orario deve adeguarsi alle notifiche al fine di rintracciare i destinatari;
- ✓ indennità di disagio lavorativo per le prestazioni dell'operatore posto al primo punto di informazione diretto e continuativo di *front-office* continuo, principalmente telefonico, con la cittadinanza. Riconosciuta in € 200,00 annui;
- ✓ indennità di disagio lavorativo riparametrata in relazione alle assenze medie dell'operatore del centralino in € 50,00 annui per la sostituzione del *front-office* telefonico, in aggiunta alle proprie mansioni. La funzione di sostituzione è svolta, in alternativa al titolare, sempre dal medesimo addetto che sarà individuato dal responsabile di servizio competente.

Le suindicate indennità, ad eccezione del maneggio valori, saranno pagate mensilmente. Le indennità di disagio e rischio, maneggio valori verranno corrisposte in base alla presenza in servizio.

Le indennità verranno corrisposte previa individuazione del personale avente diritto da parte del responsabile di servizio competente. Annualmente si richiederà ai Responsabili la conferma delle condizioni rispetto alle casistiche sopra indicate.

Qualora si renda necessario prevedere nuove tipologie di indennità si rinvia alla contrattazione decentrata integrativa.

## **Art. 4**

### **Progressioni economiche orizzontali anno 2010**

Tenuto conto anche della volontà espressa dall'assemblea dei lavoratori del Comune di Luzzara le parti concordano di non assegnare nuove progressioni orizzontali per l'anno 2010.

## **Art. 5**

### **Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2010**

Le parti convengono di destinare le risorse decentrate disponibili per l'anno 2010 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività come indicato nell' "Allegato 2" e precisamente:



# COMUNE DI LUZZARA

*Provincia di Reggio Emilia*

N. 32 del 28/03/2011

- Quota di € 27.966,23 (comprensiva delle somme residue anno precedente pari a 3.310,37 sulle risorse espressamente riservate alla Polizia Municipale) destinata alla corresponsione del salario accessorio ai dipendenti distaccati al Corpo Unico Associato di Polizia Municipale oggetto di contrattazione decentrata separata così come specificato in premessa e già sottoscritta per l'anno 2010
- Per le progressione economica orizzontale all'interno delle categorie, nella misura già definita dai precedenti CCDI e intese annuali in rapporto al personale in servizio nel 2010
- Per l'indennità di comparto secondi gli importi definiti dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 per la quota riportata nell'allegato
- Per il pagamento dell'indennità di rischio, maneggio valori, indennità scolastiche, reperibilità, disagio e responsabilità secondo le modalità, condizioni e criteri definiti nel precedente art. 3 e dalle norme contrattuali vigenti
- Accantonamento quota destinata alle alte professionalità definita ai sensi dell'art. 32 c. 7 del CCNL 22.01.2004
- La rimanente quota da destinarsi alla produttività e al miglioramento dei servizi, i cui obiettivi di miglioramento sono stati individuati nel P.D.O. 2010, e da erogarsi ad avvenuta valutazione del personale da parte dei Responsabili di servizio in base al sistema di valutazione permanente vigente nel 2010, con valutazione del 50% sugli obiettivi di gruppo (obiettivi PDO) e del 50% sull'apporto individuale.

Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale verrà corrisposto il trattamento economico accessorio proporzionalmente ridotto.

P. l'Amministrazione Comunale di Luzzara

p. le OO.SS.

\_\_\_\_\_ C.G.I.L. FP \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ C.I.S.L. FPS \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ R.S.U. \_\_\_\_\_

R.S.U. \_\_\_\_\_

R.S.U. \_\_\_\_\_



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 32 del 28/03/2011

## ALLEGATO 1

<b>FONDO ANNO 2010</b>	<b>risorse stabili</b>	<b>totale</b>
	<b>art. 31 c. 2 CCNL 22.01.04</b>	
risorse stabili fondo 2004 calcolate ai sensi CCNL 22.01.2004 compresa la quota di risorse decentrate destinate al personale della Polizia Municipale	€	113.422,19
<i>art. 4 c. 2 ccnl 05/10/01 solo personale cessato per pensionamento o per dimissioni volontarie per vincita concorsi</i>		
r.i.a. personale cessato 2005-2006	€	4.220,71
r.i.a. personale cessato 2007	€	2.576,99
r.i.a. personale cessato 2008	€	1.638,13
2009- nessuna cessazione	€	-
r.i.a. personale cessato 2010	€	2.467,90
<i>Art. 4 1°co. CCNL 09/05/06</i>		
0,50% monte salari anno 2003	€	6.897,14
<i>dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09/05/06</i>		
differenze incrementali p.e.o.	€	1.001,25
<i>Art. 8 c. 2 ccnl 11/04/08</i>		
integrazione non effettuata in quanto il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti è 39,418%	€	-
<i>art. 4 c. 1 e 2 del ccnl 31/07/09</i>		
mancato incremento in quanto non è stato rispettato il patto di stabilità nel 2006 ed il rapporto tra tra spesa di personale ed entrate correnti supera il 38%	€	-
<i>RIDUZIONI PARTE FISSA</i>		
decurtazione salario accessorio personale incaricato di P.O.		-€ 4.751,80
Riduzione per trasferimento personale ASP con riduzione dotazione organica		-€ 6.254,94
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	€	<b>121.217,57</b>
SOMME NON UTILIZZATE DISPONIBILI SU FONDI ANNI PRECEDENTI	€	3.310,37
<b>DISPONIBILITA' COMPLESSIVA</b>	€	<b>124.527,94</b>

Conservati a residui sui fondi anni precedenti la somma di € 17.839,01 ai sensi dell'art. 32 c. 7 del CCNL 22.01.2004 (alte professionalità)





# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 32 del 28/03/2011

ALLEGATO 2			
<b>DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2010</b>			
Progressioni orizzontali già assegnate	€ 38.435,80		
risorse destinate al personale distaccato al Corpo Unico Associato di polizia Municipale e destinato con le modalità e i criteri concordati con contrattazione decentrata separata - preintesa del 23.02.2011	€ 27.966,23		
Indennità di comparto	€ 20.174,72		
Indennità: rischio, disagio, responsabilità, maneggio valori, reperibilità, ind. Scolastiche, maggiorazione oraria nott/fest.	€ 8.581,38		
quota accantonata per alte professionalità	€ 2.548,43		
progetti di miglioramento e produttività	€ 26.821,38		
<b>TOTALE</b>	<b>€ 124.527,94</b>		
Conservati a residui sui fondi anni precedenti la somma di € 17.839,01 ai sensi dell'art. 32 c. 7 del CCNL 22.01.2004 (alte professionalità)			



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 32 del 28/03/2011

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
COSTA ANDREA

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
TERZI Dott. MARCO

---

La presente deliberazione **viene pubblicata all'Albo Pretorio** per giorni 15 consecutivi al nr. .... del registro di pubblicazione dal .....al ..... ai sensi del I° comma dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, e viene trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari in data odierna ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000

Luzzara li .....

IL VICE SEGRETARIO  
TERZI Dott. MARCO

---

#### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata **immediatamente esecutiva** ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000

Luzzara li .....

IL VICE SEGRETARIO  
TERZI Dott. MARCO

---

#### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta **esecutiva per decorrenza di termini** scaduti il ..... ai sensi del 3° comma dell'Art. 134 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, per essere stata pubblicata all'Albo Pretorio per 10 giorni consecutivi, senza rilievi.

Luzzara li .....

IL VICE SEGRETARIO  
TERZI Dott. MARCO

---

#### CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000 si certifica che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal ..... al .....

Luzzara li .....

IL VICE SEGRETARIO  
TERZI Dott. MARCO

---